

人材育成・人材開発・研修
ご担当者様へのご提案

人材の課題解決策としての キャリア開発研修

講師

キャリアコンサルタント
濱崎 義徳

MY CAREER DESIGNの組織向けサービス

	MY CAREER DESIGNのキャリア開発
前提/効果	個人のキャリアの最大化を前提/組織力の強化
社員の方への効果	主体性・自律性向上への効果期待が高い
組織と社員の関係	対等
デメリット	社員の転職を促進する可能性

キャリアデザインが必要とされる背景

制度的なものが理由で、個人レベルで

キャリアデザイン教育

セッションでは、これからのキャリア形成に必要なマインドを従来型と比較しながら解説



キャリアデザインとは

キャリアデザインとは、理想と現実のギャップを埋める設計図

単に、
プライ
理想か

課題解決策としてのキャリア開発研修



MY CAREER DESIGNのキャリア観

	MY CAREER DESIGNのキャリア観	従来型のキャリア観
キャリア形成の主導権	自分自身	組織、会社
キャリアの構成要素	仕事とプライベートも含む生活の全て	仕事のみ
目指す価値観	成長・貢献・探求心等	給与・昇進・福利厚生
評価する主体	自分自身	組織、上司
ワークとライフの関係	統合的、融合的、相互補完的	分離的、対人権
組織への依存度	低い	高い
キャリア分析の方向性	未来志向	過去
キャリアデザインの可否	可 (自分が管理する)	不可 (組織に管理される)
忠誠心の対象	成長、能力向上、貢献、ライフテーマの探求	組織、上司、世間
対象の主体	全ての人 (年齢、性別、職位を問わず)	組織内の一部のエリート層
アイデンティティ	複数所有、変動するもの	所属組織/地位、職業 (固定)

- ◆部署別・職種別・階層別実施可
- ◆少人数実施可
- ◆個別ヒアリングご予約随時受付
- ◆研修内容ご提案無料
- ◆研修実施後もフィードバック実施可

- ▶開催日時:短時間～長時間研修まで随時実施致します。
- ▶研修費用:ご裁量の範囲内のご予算に応じます。
- ▶人材育成に関する部署が未設置の法人様も、ご提案無料ですので、ぜひお気軽にお問い合わせください。

MY CAREER DESIGN

一人ひとりのキャリアを最大化するために。

TEL : 050-3150-8430

info@my-career-design.com

〒850-0035長崎県長崎市元船町9番18号

長崎BizPORT2階

URL : <https://my-career-design.com>

マイキャリアデザイン

検索

